

Informace o obsahu právního vztahu založeného DPP/DPČ podle § 77a zákoníku práce

ZAMĚSTNAVATEL

Název zaměstnavatele: Dům dětí a mládeže Sova Cheb, Goethova 26, příspěvková organizace
Sídlo zaměstnavatele: Goethova 1108/26, 350 02 Cheb
IČ 47723475

Zaměstnavatel v souladu s § 77a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“), informuje tímto zaměstnance o následujících skutečnostech:

I. BLIŽŠÍ OZNAČENÍ DRUHU PRÁCE

V rámci sjednané práce v DPP/DPČ bude zaměstnanec zajišťovat zejména tyto činnosti: příprava, realizace a vyhodnocení činnosti ZÚ, sledování aktualit v IS Domeček, vedení deníku ZÚ v IS Domeček, komunikace s vedoucím oddělení, zajišťování bezpečnosti na pracovišti a hlášení závad.

II. BLIŽŠÍ OZNAČENÍ MÍSTA VÝKONU PRÁCE

Bližší určení místa výkonu práce je v informačním systému DDM

III. DOVOLENÁ

Zaměstnanec nemá právo na dovolenou do 31.12.2023. Od 1. 1. 2024 bude zákonem č. 281/2023 Sb. přiznáno právo na dovolenou i pro zaměstnance pracující na základě DPP/DPČ.

V. POSTUP PŘI ZRUŠENÍ PRÁVNÍHO VZTAHU ZALOŽENÉHO DPP/DPČ

Způsoby zrušení právního vztahu založeného DPP/DPČ jsou obecně upraveny v § 77 odst. 5 ZP. Právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

VII. PRACOVNÍ DOBA A DOBA ODPOČINKU

Rozvržení pracovní doby je na 1 měsíc dopředu uvedeno v informačním systému zaměstnavatele, do kterého mají pracovníci přístup. Mimořádné změny jsou řešeny operativně telefonem nebo mailem. Zaměstnanec si na základě tohoto rozvržení plánuje činnost sám, a to i mimořádně mimo tuto dobu, pokud to charakter zájmového kroužku vyžaduje. Rovněž pokud kroužek v naplánované době odpadne, poznamená tuto skutečnost do informačního systému. Na základě DPČ není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby, což se posuzuje za dobu, na kterou byla DPČ uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů (viz § 76 odst. 3 ZP).

Zaměstnanci musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90a a § 92 ZP

VIII. Odměna z dohody, její splatnost a termín výplaty, místo a způsob vyplácení odměny z dohody

Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci odměna z dohody ve výši a za podmínek sjednaných v uzavřené dohodě. Zaměstnanec má dále právo na náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci, za práci v sobotu a v neděli a za práci ve ztíženém pracovním prostředí ve výši stanovené vnitřním předpisem. Nedosáhne-li celková hrubá odměna z dohody po odečtení příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli minimální mzdy, poskytne zaměstnavatel zaměstnanci doplatek k odměně z dohody ve výši rozdílu mezi výší této odměny připadající na 1 hodinu a minimální hodinovou mzdou. Odměna za práci je vyplacena v nejbližším výplatním termínu bezhotovostně na účet uvedený zaměstnancem po dohodě.

X. ORGÁN SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

Pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.